

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
POLITIKOS ĮGYVENDINIMO GRUPĖ**

PAŽYMA

**DĖL VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ
DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. XIII-198 9 STRAIPSNIO, 1, 2, 3 IR 4
PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO (TAP-18-1538)(18-11298)**

2018-10-02 Nr.

Vilnius

Projekto rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas: Padidinti minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus kvalifikuotiems valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojams, kad nuo 2019 m. sausio 1 d. jie nebūtų mažesni už padidintą MMA, nesusilygintų su nekvalifikuotų darbuotojų alga.

Dabartinė situacija:

- Šiuo metu, kai MMA yra 400 Eur ir pareiginės algos bazinis dydis yra 132,5 Eur, kvalifikuotų biudžetinių įstaigų darbuotojų minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai yra didesni už MMA (pvz. A lygio specialistų koeficientai priklausomai nuo darbo patirties yra nuo 3,17 iki 3,41 (420,03 – 451,83 Eur), B lygio – nuo 3,15 iki 3,32 (417,38 – 439,9 Eur), C lygio darbuotojų – nuo 3,12 iki 3,18 (413,4 – 421,35 Eur), tačiau nuo 2019 m. sausio 1 d. įgyvendinus mokesčių reformą bei nustačius 555 Eur MMA ir 173 Eur pareiginės algos bazinį dydį, jų dydžiai taptų mažesni už MMA.
- Įstatyme yra likusi teisinė spraga – priėmimo į darbą metu darbuotojui nustatyta iki 20 proc. pareiginės algos kintamoji dalis gali būti mokama ne ilgiau kaip 1 metus. Jeigu darbuotojas priimamas po liepos 1 d., jo veiklos vertinimas gali būti atliekamas ir po 1,5 metų, todėl susidaro iki pusės metų laikotarpis, kuriuo darbo užmokestis sumažėja.

Projekto esmė: Siūloma:

1. Padidinti nuo 2019 m. sausio 1 d. minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus kvalifikuotiems darbuotojams, specialistams, struktūrinių padalinių vadovams ir jų pavaduotojams bei įstaigų vadovų pavaduotojams (40 tūkst. darbuotojų) **vidutiniškai 30 eurų, t.y. tiek, kiek didinama MMA.**

2019 m. valstybės biudžeto projekte yra numatyta 16 mln. eurų.

2. Nustatyti, kad biudžetinės įstaigos darbuotojui priėmimo į darbą metu nustatyta pareiginės algos kintamoji dalis (iki 20 proc. pastoviosios dalies), gali būti nustatoma iki darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo (dabar ne ilgiau kaip vieniems metams).

Derinimas: Projektas suderintas su Finansų ministerija darbo tvarka.

Atitiktis Vyriausybės programai: Atitinka Vyriausybės programos siekius imtis priemonių gyventojų gaunamoms pajamoms didinti.

Dalykinio vertinimo išvada. Siūlome projektą svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje kartu su kitais projektais, susijusiais su 2019 m. valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo projektu. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija projektą patikslins pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Politikos įgyvendinimo grupės patarėja

Aušra Gratulevičienė